

Московская область выполнила социалистические обязательства по продаже зерна государству

Труженики сельского хозяйства Московской области, выполняя решения XXIV съезда партии, широко развернули социалистическое соревнование за увеличение производства и заготовок продуктов земледелия и животноводства, вырастили хороший урожай зерновых культур, организованно провели уборку и выполнили социалистические обязательства по продаже

хлеба государству. На хлебоприемные пункты от хозяйств области поступило 203 тысячи тонн зерна. Продажа хлеба государству продолжается.

В настоящее время труженики сельского хозяйства, партийные, советские, сельскохозяйственные и заготовительные органы области работают над тем, чтобы быстрее убрать карто-

фель и овощи, успешно завершить другие полевые работы, всесторонне подготовиться к проведению зимовки скота, досрочно выполнить социалистические обязательства по производству и продаже государству сельскохозяйственной продукции в 1974 году и пятилетки в целом.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года

№ 225 (16355)

Среда, 25 сентября 1974 года

Цена 3 коп.

ЗАВЕРШИМ ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!

КОЛХОЗ «ТРУДОВОЙ ГОРЕЦ»

БАКСАНСКОГО РАЙОНА

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ АССР

Звеньевым кукурузоводческих звеньев

т. КАРДАНОВ АСЛАНБИ, ТХАКАХОВ МУЗАБИР

Дорогие товарищи! С большим удовлетворением воспринял ваше сообщение о том, что механизаторы-кукурузоводы колхоза «Трудовой горец» вырастили богатый урожай кукурузы и на уборке ее показали образцы высокопроизводительного использования техники. За 23 часа непрерывной работы шестью кукурузоуборочными комбайнами «Херсонцев-7» с площади 83 гектара собрано без потерь свыше 10 тысяч центнеров початков кукурузы и 19 тысяч центнеров зеленой массы. Это почти в три раза превышает установленную норму выработки на уборочный агрегат. Такая производительность на уборке кукурузы является выдающимся достижением.

На протяжении ряда лет передовые кукурузоводы Кабардино-Балкарии выступают инициаторами соревнования за выращивание высоких урожаев кукурузы, показывают примеры ударного труда. Кукуруза — это ценное зерно, высокопитательный корм для животноводства, поэтому получение ее высоких урожаев имеет важное значение для страны.

Ваш замечательный результат еще раз подтверждает, что трудовой героизм славы гвардии сельских механизаторов, их большое мастерство в использовании техники являются залогом того, что большие задачи, стоящие перед сельским хозяйством, будут успешно выполнены.

От всей души поздравляю вас, товарищи, с большой трудовой победой! Уверен, что ваш опыт найдет широкое распространение в социалистическом соревновании кукурузоводов за выполнение заданий пятилетнего плана по увеличению производства зерна и других сельскохозяйственных продуктов.

Желаю вам, звеньевым, всем труженикам колхоза «Трудовой горец» успешно завершить осенние сельскохозяйственные работы, сделать все, чтобы получить высокий урожай в 1975, завершающем году пятилетки.

Л. БРЕЖНЕВ.

Генеральному секретарю ЦК КПСС

товарищу Л. И. БРЕЖНЕВУ

Дорогой Леонид Ильич! Ваши теплые слова приветствия ростовским мастерам жатвы из совхоза «Московский», а также трактористам ордена Ленина совхоза «Волго-Дон» Волгоградской области вызвали большой подъем социалистического соревнования среди кукурузоводов колхозов и совхозов Кабардино-Балкарии. В хозяйственных республиках вырастет высокий урожай кукурузы. В настоящее время многие колхозы и совхозы уже приступили к ее уборке.

Механизаторы — кукурузоводы колхоза «Трудовой горец» Баксанского района, стремясь своим ударным трудом ослепить четвертый год пятилетия, вырастили богатый урожай, не уступающий прошлогоднему, когда с каждого из 700 гектаров было собрано по 70,4 центнера зерна.

Следует патристическому примеру мастеров жатвы, труженики колхоза решили убрать кукурузу с большой площади — 1,200 гектаров вдвое быстрее, чем в прошлом году, и отправить в закрома Родины не менее 50 тыс. центнеров отборного семенного зерна кукурузы.

Мы приступили 14 сентября к массовой уборке зерновой кукурузы. Наши два звена, соревнуясь между собой, за 23 часа непрерывной работы первого дня уборки шестью кукурузоуборочными комбайнами

«Херсонцев-7» убрали кукурузу с площади 83 гектара и собрали 10,158 центнеров початков, почти по 1,700 центнеров на комбайн, или по 122 центнера початков с гектара. Кроме того, получено 19,300 центнеров зеленой массы кукурузы на силос. Установленные нормы на уборочный агрегат в среднем перевыполнены почти в 3 раза.

Все механизаторы колхоза решили сохранить эти высокие темпы уборки кукурузы, высокопроизводительно использовать каждый комбайн, трактор, автомобиль, не допустить потерь при уборке, досрочно выполнить социалистические обязательства, собрать урожай не менее 75 центнеров зерна кукурузы с гектара на всей площади.

Завяжем родной ленинский Центральный Комитет КПСС и лично Вас, дорогой Леонид Ильич, что мы своевременно завершим все сельскохозяйственные работы, обеспечим высокий урожай в 1975 году, не пожалея сил для выполнения заданий девятой пятилетки, порадуем Родину новыми трудовыми успехами.

По поручению механизаторов-кукурузоводов колхоза «Трудовой горец» звеньевых КАРДАНОВ АСЛАНБИ, ТХАКАХОВ МУЗАБИР.



СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» и ТАСС

План выполнен

Шахтеры карагандинского угольного бассейна ВНЕД досрочно выполнили девяти-месячный план по добыче и отгрузке угля.

В социалистическом соревновании большого успеха добились коллективы шахт имени Костенко, имени Ленина, «Северная», имени 50-летия СССР, «Михайловская», имени 50-летия Октябрьской революции.

КАРАГАНДА.

Город

у таежного моря СТРОИТЕЛИ НАЧАЛИ РАССЧИСТКУ ПРОСЕКОВ ПОД ПЕРВЫЙ МИНИСТЕРСТВО ПРАВОБЕРЕЖНОЙ ЧАСТИ УСТЬ-ИЛИМСКА.

Проектировщики выдали для него рабочие чертежи.

Совет Министров РСФСР утвердил генеральный план Усть-Илимска.

УСТЬ-ИЛИМСК Иркутской области.

Первая на Дальнем Востоке Зейская ГЭС будет давать ежегодно народному хозяйству около пяти миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Сейчас на стройке полным ходом идут монтажные работы. Отличные показатели в социалистическом соревновании у бригады монтажников К. Чавалова — за смену ребята выполняют полторы нормы.

На снимке: сверху (слева направо) — гидромонтажники А. Мельников, Г. Ершов, бригадир К. Чавалов, В. Батунов и мастер О. Клопов; внизу — Зейская ГЭС. Фото ТАСС

БОЛЬШАЯ ХИМИЯ АПШЕРОНА

На комбинате хлороорганических продуктов имени М. Азизбекова объединения «Сумгаитхимпром» вступает в строй вторая очередь производства сульфанола.

СЕЙЧАС важный пусковой объект четвертого года пятилетки сдается в эксплуатацию. На вахту стали химики. У пультов управления — лучшие аппаратчики бригады, которыми руководят молодые специалисты Акиф Мамедов, Гадим Дашамиров, Ибрагим Османов, Закир Аскеров. Им доверено освоение мощного и совершенного оборудования.

— Все наши химики, — рассказывает технолог Муслим Керимов, — прошли подготовку на действующем производстве сульфанола.

УДАРНАЯ ВАХТА НОВГОРОДЦЕВ

На крупнейшем в северо-западной части страны Новгородском химкомбинате имени Великого Октября завершается монтаж и идут пусконаладочные работы на втором по счету, значительно более мощном комплексе по производству аммиака.

РЕШАЕТСЯ проблема полностью автоматизированного, а потому и более дешевого производства азотных удобрений. Достаточно сказать, что выработка на одного работающего увеличится в семь-восемь раз, а стоимость аммиака будет в полтора-два раза ниже, чем на уже действующей установке. В нынешнем году комплекс должен быть принят в эксплуатацию и дать первую продукцию.

Самым главным объектом является здесь сама установка по производству аммиака. Это — сложный

Сульфанола — основное сырье для получения синтетических жидких средств — в нашей стране производится главным образом на Сумгаитском комбинате хлороорганических продуктов имени М. Азизбекова. Потребность в стиральных порошках и других моющих средствах быстро растет, а сырья выпускается недостаточно. С пуском нового крупного комплекса годовое производство сумгаитского сульфанола увеличится на десятки тысяч тонн и не будет иметь себе равных в Европе. Почти в два с половиной раза возрастет выработка синтетических моющих средств. Г. БОЧАНОВ.

Сумгаит. Сульфанола — основное сырье для получения синтетических жидких средств — в нашей стране производится главным образом на Сумгаитском комбинате хлороорганических продуктов имени М. Азизбекова. Потребность в стиральных порошках и других моющих средствах быстро растет, а сырья выпускается недостаточно. С пуском нового крупного комплекса годовое производство сумгаитского сульфанола увеличится на десятки тысяч тонн и не будет иметь себе равных в Европе. Почти в два с половиной раза возрастет выработка синтетических моющих средств. Г. БОЧАНОВ.

Только что смена оператора А. Булгакова начала заполнять водой пусковой котел, который даст энергию в паровые турбины насосов и компрессоров. Это позволит продолжить последовательное проведение пусконаладочных работ на основном комплексе.

Р. ИРИНИНА.

НОВГОРОД.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

За заслуги перед международным коммунистическим движением, большой вклад в укрепление дружбы между советским и аргентинскими народами и в связи с семидесятилетием со дня рождения Указа Президиума Верховного Совета СССР орденом Октябрьской революции награжден Генеральный секретарь Коммунистической партии Аргентины Херонимо Ариедо Альварес.

24 сентября в Кремле Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный вручил Х. Ариедо Альваресу высокую награду.

Этой высокой наградой, обращаясь к товарищу Х. Ариедо Альваресу, сказал Н. В. Подгорный, мы отмечаем Ваши выдающиеся заслуги перед международным коммунистическим движением, Ваш большой личный вклад в укрепление дружбы между советским и аргентинскими народами.

Коммунистическая партия Аргентины, созданная под непосредственным влиянием Великой Октябрьской социалистической революции всего лишь через два месяца после ее свершения, воспитала в своих рядах целую галерею видных марксистско-ленинских, подлинных интернационалистов, преданных делу коммунизма. Вы, товарищ Ариедо, один из представителей этой героической ленинской гвардии. Почти полвека вы член славной партии аргентинских коммунистов, а с 1938 года — Генеральный секретарь. Вся Ваша жизнь — яркий пример беззаветного служения интересам про-

стей людей Аргентины, верности коммунизму, делу пролетарского интернационализма. Позвольте, дорогой товарищ Ариедо, сказать Н. В. Подгорный, что имени всех Ваших советских друзей и лично от Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева сердечно поздравить Вас с награждением и пожелать Вам доброго здоровья и успехов в Вашей благородной деятельности.

Н. В. Подгорный вручает Х. Ариедо Альваресу орден Октябрьской революции и еще раз сердечно поздравляет его с высокой наградой. Х. Ариедо Альварес горячо благодарил коммунистическую партию Советского Союза и Верховный Совет СССР за награждение его ор-

деном Октябрьской революции. Акт вручения ордена Октябрьской революции, сказал в заключение Х. Ариедо Альварес, еще больше укрепляет твердую решимость нашей партии быть и впредь знаменосцем борьбы за социальное и национальное освобождение, за мирное сосуществование народов и государств, против фашистских варваров, которые топчут права человека в Чили и других странах, за действительную и боевую солидарность с нашими латиноамериканскими братьями и со всеми народами, отстаивающими свою свободу, за единство мирового коммунистического и рабочего движения.

С советской стороны были кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгалдзе, ответственные работники ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР.

(ТАСС).

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Греция: ОТМЕНЕН РЕАКЦИОННЫЙ ЗАКОН

АФИНЫ, 24 сентября. (ТАСС). Коммунистическая партия Греции стала легальной, открыто действующей политической партией страны.

Правительство Греции отменило закон 1947 года, который запрещал деятельность Коммунистической партии, а также всякую пропаганду и распространение коммунистических идей. В соответствии с декретом, опубликованным в правительственной газете, деятельность Компартии Греции легализуется и она признается в качестве политической организации.

Тем самым закончился почти тридцатилетний период пребывания Греческой компартии в глубоком подполье.

Одновременно правительство разрешило деятельность всех политических партий страны, запрещенных после военного переворота в апреле 1967 года, и отменило запрет на проведение собраний.

ПЕРЕГОВОРЫ В ВЕНЕ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ВЕНА, 24 сентября. (ТАСС). После двухдневного перерыва сегодня в Вене возобновились переговоры о взаимном сокращении вооруженных сил и вооружениях в Центральной Европе. В них принимают участие 19 государств. Из них четыре — социалистические государства (СССР, ГДР, ПНР и ЧССР) и 7 — западных стран (США, Канада, ФРГ, Великобритания, Бельгия, Люксембург, Нидерланды) являются прямыми участниками переговоров, которым предстоит выработать и подписать будущее соглашение.

МАНИФЕСТ ЧИЛИЙСКИХ МОРЕКОВ

ПАРИЖ, 24 сентября. (ТАСС). По поступившим сюда сообщениям, в Чили подпольно распространяется манифест группы военных моряков, объявляющих генерала Пиночета и его подчиненных в кровавых преступлениях против чилийских патриотов. Это по их мнению, говорится в манифесте, — преступление, использование которого для бомбардировок деревень и предприятий, проводимых массовыми войсками в Чили.

Авторы манифеста клеймят позором одного из руководителей кровавой чилийской хунты, командующего ее военно-морскими силами адмирала Торрио Мериню. Именно он, указывается в документе, несет ответственность за физическое уничтожение после переворота 11 сентября 1973 года многих тысяч военных, оставшихся в плену, а также за жестокое обращение с военнопленными.

Только что смена оператора А. Булгакова начала заполнять водой пусковой котел, который даст энергию в паровые турбины насосов и компрессоров. Это позволит продолжить последовательное проведение пусконаладочных работ на основном комплексе.

Р. ИРИНИНА.

НОВГОРОД.

ВНОВЬ ОБОСТРЕНИЕ

АДДИС-АБЕБА, 24 сентября. (ТАСС). Обострение в Эфиопии вновь обострилось. По распоряжению временного военного правительства вчера вечером были арестованы председатель Конференции профсоюзов Эфиопии (СЭУ) Бейене Золам и генеральный секретарь этого профсоюзного объединения Фисеас Тесе.

Временный военный административный комитет ранее обвинил руководителей СЭУ в том, что они выступили против некоторых действий движения вооруженных сил. В частности, СЭУ инкриминируется распространение листовок, в которых содержится требование создать в Эфиопии гражданское правительство.

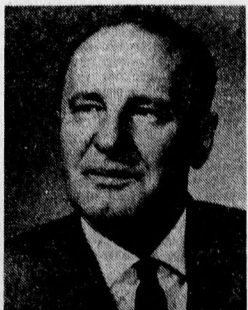
Временный военный административный комитет призвал руководителей СЭУ пересмотреть свою позицию. Однако руководство СЭУ ответило, что этот вопрос может быть решен только на конференции представителей всех отраслевых профсоюзов, которая открылась вчера.

Председатель и генеральный секретарь СЭУ были арестованы перед самым открытием конференции. Обсуждая создавшееся положение, ее участники приняли решение объявить с 25 сентября на неопределенное время всеобщую забастовку.

ОБМЕН ТЕЛЕГРАММАМИ

По случаю национального праздника Ливийской Арабской Республики — Дня революции Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный направил Председателю Совета революционного командования ЛАР Муамару Каддафи телеграмму, в которой передал искренние поздравления и наилучшие пожелания.

В ответной телеграмме Председатель Совета революционного командования ЛАР выразил благодарность за поздравления, а также передал пожелания благополучия и процветания дружественному народу Советского Союза.



Первый секретарь Центрального Комитета Венгерской социалистической рабочей партии товарищ Янош Кадар является выдающимся партийным и государственным деятелем Венгерской Народной Республики, видным деятелем международного коммунистического и рабочего движения.

ЯНОШ КАДАР ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЕНГЕРСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ

принимает участие в работе молодежной организации металлистов, в 1931 г. вступает в Коммунистический союз рабочей молодежи, в 1932 г. избирается членом секретариата Центрального комитета этого союза. В 1931 г. вступает в ряды нелегальной Коммунистической партии и вскоре выдвигается на руководящую работу.

В 1942 г. избирается членом, а в 1943 г. — секретарем Центрального Комитета Коммунистической партии Венгрии. Он проводит большую работу по мобилизации трудящихся Венгрии на борьбу против фашизма и антинародной войны, за национальную независимость и свободу родины, за дело социализма.

За свои коммунистические убеждения и революционную деятельность тов. Кадар подвергался постоянным преследованиям хортистского режима и неоднократно арестовывался.

После освобождения страны Янош Кадар активно выступает за последовательное превращение в жизнь программы Коммунистической партии по строительству в Венгрии новой жизни. Он занимает ряд руководящих постов в партии и государстве, избирается депутатом Национального собрания, членом Политбюро и секретариата ЦК Коммунистической партии Венгрии. С января по апрель 1945 г. работает в Будапеште по созданию народной милиции, с апреля 1945 г. по 1948 г. — секретарем Будапештского горкома КП Венгрии. С октября 1946 г. по 1950 г. тов. Кадар является заместителем Генерального секретаря ЦК ВПТ. В 1948 г. он также назначается министром внутренних дел Венгрии.

В апреле 1951 г. тов. Кадар на основании ложных обвинений был приговорен к тюремному заключению. После реабилитации в 1954 г. снова принимает активное участие в работе партии.

В июле 1956 г. пленум ЦК Венгерской партии трудящихся ввел его в состав Центрального Комитета и избрал членом Политбюро и секретарем ЦК партии.

Во время контрреволюционного мятежа в 1956 г., подпольно, силами внутренней реакции при непосредственной поддержке империалистических кругов Запада, тов. Кадар решительно выступил с разоблачением предательской политики правительства Имре Надя, возглавив борьбу за социализм и революцию. Он явился инициатором создания Венгерского революционного рабочего-крестьянского правительства, воссоздания и укрепления

партии венгерского рабочего класса.

С ноября 1956 г. тов. Кадар является Первым секретарем ЦК ВПТ. С ноября 1956 г. по январь 1958 г. тов. Кадар возглавлял Венгерское революционное рабоче-крестьянское правительство. С января 1958 г. по сентябрь 1961 г. занимал пост государственного министра. С сентября 1961 г. по июль 1965 г. являлся председателем Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства. С 1965 г. он — член Президиума ВНР.

Тов. Кадар последовательно выступает за укрепление единства рядов мирового коммунистического движения на основе принципов марксизма-ленинизма, за укрепление сплоченности стран социалистического сотрудничества, за развитие братской дружбы и всестороннего сотрудничества между советским и венгерским народами, между КПСС и ВСРП.

В 1962 г. в связи с 50-летием, за долготелую и плодотворную революционную деятельность, в знак признания его больших заслуг в деле строительства социализма в Венгрии, в организации борьбы с контрреволюцией в 1956 г. в воссоздании и укреплении ВСРП и образования Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства Президиум Народной Республики

присвоил тов. Яношу Кадару звание Героя Социалистического Труда. В 1964 г. Президиум Верховного Совета СССР, отмечая выдающийся роль тов. Яноша Кадара в борьбе против общего врага — советского и венгерского народов — хортистского режима и гитлеровского фашизма, его большие заслуги в укреплении дела мира и социализма, дружбы и сотрудничества между советским и венгерским народами, присвоил тов. Кадару звание Героя Советского Союза.

Высоко оценивая выдающуюся роль в развитии братской дружбы между советским и венгерским народами, большие заслуги в укреплении дела мира и социализма и в связи с шестидесятилетием со дня рождения, Президиум Верховного Совета СССР в мае 1972 г. награждает товарища Яноша Кадара орденом Ленина.

Тов. Кадар неоднократно посещал Советский Союз, возглавлял делегации ВСРП на XXI, XXII, XXIII и XXIV съездах КПСС, на Московских совещаниях представителей коммунистических и рабочих партий 1957, 1960 и 1969 гг., партийно-правительственные делегации ВНР, посетившие СССР в 1957, 1963 и 1968 гг., и на юбилейных торжествах в 1972 г.

ЦЕНИТЕ РАБОЧУЮ МИНУТУ

СЛОВО НАСТАВНИКА К МОЛОДЫМ

Сегодня мы публикуем очередной материал рубрики «Слово наставника к молодым». С юным современником ведут разговор лучшие наставники — кадровые рабочие различных отраслей народного хозяйства, передовые колхозники. Опираясь на свой богатый жизненный опыт, опыт воспитания молодежи, они ставят важные вопросы идейного, нравственного, профессионального становления рабочей смены. Мы приглашаем молодых рабочих и их наставников продолжить этот разговор в своих трудовых коллективах.



Разговор ведет
О. П. ВОХМЯНИНА,
прядильщица
Реутовской
хлопкопрядильной
фабрики,
Герой
Социалистического
Труда

Любой из вас является свидетелем тех трудовых подвигов, масштабы и значение которых оцениваются только одним показателем — временем. Прядильщица выполнила пятилетку за три с половиной года, бригада шахтеров достигла выработки, запланированной на конец 1975 года, предприятие досрочно вышло на проектную мощность... Каждый из этих примеров, с какой бы стороны ни характеризовал он труд человека или коллектива, свидетельствует об экономии минут, часов, дней. Подобная экономия оборачивается сотнями тонн сверхплановой продукции, дополнительными метрами красочных тканей, десятками новых квартир. Минута — это крошечный промежуток времени. Но посмотрите, что значит она для государства: за одну минуту наша страна производит 19 тысяч квадратных метров тканей, 800 тонн нефти, 10 холодильников, почти два миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Рабочее время — общественное богатство. Когда вы производите эту привычную фразу, постарайтесь представить конкретную ценность той минуты, которой вы сами располагаете. Одна минута простоя моих машин — это несколько сот граммов пряди. Минута бездействия крупного агрегата оборачивается убытками во много сотен рублей, бесцельно растраченная минута в масштабах государства — это колоссальная общественная потеря.

Более тридцати лет я работаю на своей фабрике. Опыт,

который появился с годами, позволяет делать все не только быстро, но и самым рациональным путем. Невольно замечаю, что и аккуратность в работе, и точность при выполнении той или иной операции направлены, как говорят прядильщицы, на увеличение скоростных моментов. Скажем, на ликвидацию обрыва нити по технологическому положению 2,2 секунды. Мне удается сделать эту операцию в два раза быстрее. Секунда, помноженная на тысячу веретен (каждое веретено — это нить), вот один из источников дополнительных сверхплановых килограммов пряди.

Когда я рассказываю об этом своим ученицам, некоторые удивляются, как такой пустяк может оказать серьезное влияние на выработку. С их точки зрения, должны быть какие-то особые секреты. Но все дело как раз в этих пустяках. Швей ты или фрезерщик, токарь или машинист трамвайного экскаватора, присмотрись, как работает твой старший товарищ, на чем он выигрывает те неуловимые мгновения (а это в целом определяется всеобъемлющим словом — передовой опыт), которые позволяют добиться высокой производительности труда. Сравни фотографии своего рабочего дня и опытного, передового производственного, определи, на каких участках, при каких технологических операциях можно сэкономить время. — и перед тобой раскроется то, что мы определяем выражением — резервы роста производительности труда.

Придешь к машинам за пятнадцать минут до начала смены, и они потом обрабатываются целым скономленным часом. Поговоришь со смежницей, она расскажет, что может задержать работу, проверишь вспомогательные механизмы, чистоту рабочего места, внутренне пригласишься к бесперебойной и быстрой работе — и так постепенно включаешься в трудовой ритм.

Через мои руки прошло много учениц. И хотя все они приходят к нам из училищ, где получают хорошую подготовку, опыта им не хватает. Тратишь немало времени и старания, чтобы девочки работали и точно, и быстро, чтобы выигрывали те секунды, которые превращают ученика в мастера. Но зато потом какая радость видеть, как быстро, четко, профессионально работают твои бывшие воспитанники. С особым уважением я гляжу на работу Зои Жильцовой, которой я тоже помогла в свое время приобрести к профессии прядильщицы. Красиво и быстро она работает. На ее трудовом календаре — август 1975 года. Не отстает от времени она и в других делах. Зоя без отрыва от производства учится в текстильном институте, она коммунист, депутат.

Рабочее время... Задумайся, как с наибольшей отдачей использовать его, добейся такого положения, чтобы каждая твоя минута служила тому делу, которым ты занят, — и ты почувствуешь себя обладателем бесценного богатства.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● **БАКУ.** Первая партия автоматических электронгревателей воды отправлена в торговую сеть в Салынского завода электросварочного оборудования.

● **ИВАНОВО.** Третья всесоюзная конференция, посвященная научному и практическому применению жидких кристаллов, открылась вчера в Иванове.

● **КИРОВ.** На Кировском кожевенно-обувном комбинате имени Коминтерна начала работу полупавильонная линия для изготовления модельной женской обуви.

● **ПЕНЗА.** Почетоведы Пензенской области досрочно выполнили социалистические обязательства по продаже государству меда.

● **НОРИЛЬСК.** «Побочная» продукция Норильского завода строительных материалов — мебельные наборы — очень понравились жителям заполярного города. Новинка завода — гарнитур, которому северяне дали название «Норильский».

(«Труд» — ТАСС).

Продукция Дмитровского фарфорового завода вот уже более двухсот лет пользуется популярностью во многих странах мира. Не раз завоевывал дмитровский фарфор золотые медали международных выставок. Уникальные работы крепостных мастеров и сейчас украшают музей многих стран мира. Современный дмитровский фарфор, выпускаемый промышленными сериями, несет в себе лучшие традиции прошлого, удовлетворяет требованиям сегодняшнего дня. Красочные чайные и столовые сервизы, скульптурные миниатюры волшебников из Дмитрова пользуются огромным спросом как в нашей стране, так и за рубежом. Не удивительно, что искусство богатейших традиций в сочетании с современным художественным поиском снова и снова приносит изделия завода призы и медали на всесоюзных и международных выставках. Изделиям восемнадцати наименований присвоен государственный Знак качества.

С большим подъемом работает коллектив завода в четвертом году пятилетки, которую он обязался завершить к 4 ноября 1975 года.

На снимке (слева направо): художники А. Коновалов, Л. Лапухина, П. Смирнов, Ю. Ганно рассматривают новую продукцию.

Фото М. ФАЙНА.

БАМ — СТРОЙКА ВСЕНАРОДНАЯ

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Большая это честь — быть участником строительства железной дороги, которую называют магистралью века. БАМ — это экзамен для каждого из нас, и чтобы выдержать его, надо работать, не жалея сил, преодолевая любые трудности. И первый наш помощник — социалистическое соревнование. Массовое. Действенное. Целеустремленное.

Л. СЕРДЮК,
бригадир лесорубов.

Как бы ни был велик энтузиазм строителей, успеха не будет, если Воронежский завод задержит поставки конструкций, а «Томпиротранс» — чертежи, если запаздывают нужные машины, строительные материалы... БАМ — всенародная стройка, но и ответственность каждый поставщик должен нести персонально.

М. ЗАЙЦЕВ,
заместитель управляющего «Ангстротранс».

Для нас нет важнее задачи, чем позаботиться о том, чтобы баумовцы имели все необходимое для жизни — теплые квартиры, хорошее питание, одежду, детские сады, клубы. Чем труднее стройка, тем шире должен быть диапазон нашего участия в судьбах молодежи.

Ю. НОВОСЕЛОВ,
председатель дорпродкома дальневосточных транспортных строителей.

Мы специально вынесли в начало заметок с состоявшегося вчера пленума ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта эти три выдержки из выступлений. Пленум обсудил задачи хозяйственных и профсоюзных организаций транспортного строительства и железной дороги. В частности, широко обсуждали задачи организации в связи со строительством Байкало-Амурской магистрали. И среди многих проблем БАМа, которые поднимали участники пленума, пожалуй, главными и основными были: организация действенного социалистического соревнования, безусловное выполнение всеми предприятиями и организациями заказов по поставке машин, оборудования, проектных и изыскательских разработок и, наконец, создание нормальных условий труда и быта для тех, кто уже трудится сегодня на «магистрали века».

НА ПЛЕНУМЕ приводились такие цифры: 3,200 километров стальных путей необходимо построить до 1982 года и железной дороге предстоит в год темпов строительства, да еще в условиях почти абсолютного бездорожья и вечной мерзлоты мы не знали. Тем более почетна и ответственна задача тех, кто в числе первых десятков высадился на берега тайных рек.

Участники пленума с удовлетворением говорили об огромном трудовом энтузиазме, который царит сегодня на всех участках строительства магистрали, называли имена передовиков социалистического соревнования. «За высокие темпы и отличное качество работы» — под таким девизом идет трудовая борьба в управлении «Ангстротранс». Коллектив обязался на год раньше предусмотренного срока сдать в эксплуатацию участок БАМа протяженностью 284 км, досрочно ввести вторые пути на линии Тайшет — Лена, развернуть соревнование за выполнение каждой строительной бригады пятнадцатидневного задания за четыре дня.

Нашему коллективу не впервые строить тоннели на железных дорогах. Но никогда раньше мы не испытывали такого энтузиазма, как здесь, на строительстве БАМа, — сказал на пленуме бригадир проходчиков тоннельного отряда № 11 Е. А. Четвернин. — Сейчас мы пробиваемся к Северо-Муйскому хребту, где будет построен крупнейший в стране 15-километровый тоннель. Работа трудная. Но еще не было дня, чтобы бригада не перевалила за намеченный срок. Свои обязательства на четвертый год пятилетки мы выполняем досрочно.

Очень важно, подчеркивалось в докладе председателя ЦК профсоюза Н. И. Ковалева, чтобы такая большая и сложная стройка, как Байкало-Амурская магистраль, чтобы все работы велись четко и организованно. Особая роль здесь отводится профсоюзам рабочих железнодорожного транспорта. Организацию боевого социалистического соревнования на строительстве БАМа, широко использовать славы традиции и опыт возведения Днепра, Магнитки, Турксиба, Волжского автозавода, освоения целины —

Выступавшие на пленуме подчеркивали, что необходимо активизировать работу общественных постов на тех предприятиях, которые осуществляют заказы БАМа.

МОЛОДЫЕ парни, приехавшие строить БАМ, — не белоручки. Прежде они стояли у станков и сидели за баранками автомобилей, они работали слесарями, краповщиками, сварщиками. Но абсолютное большинство никогда не держало бензопилы, не видело, как рушатся вековые сосны. А дорога в тайге всегда начинается с просеки. И надо было освоить эту новую, очень непростую профессию лесоруба. Надо было постигнуть профессию строителя. Осваивать, постигать — значит изучать не только инструмент, технологию, но и тот необходимый кодекс правил, который оберегает человека от непредвиденных бед, делает работу безопасной.

Вопросам охраны труда было уделено немало места в докладе председателя ЦК профсоюза. Отметив некоторые положительные моменты, тов. Ковалев напомнил, что забота об улучшении условий труда на производстве должна стать повседневной в деятельности дорпродкома восточно-сибирских и дальневосточных транспортных строителей, проектировщиков, технической инспекции. Мало разработать мероприятия — нужен постоянный контроль за их осуществлением. Трудно объяснить тот факт, что в управлении «Бамстройпуть» до сих пор не могут подобрать специалиста, который возглавил бы службу техники безопасности.

Но ведь охрана труда — лишь часть большой социальной проблемы, связанной с рождением нового коллектива. Особенно, если учесть обстановку, в которой этому коллективу приходится жить и работать: глухомань, полное бездорожье, суровый климат.

— Нет сегодня важнее задачи, — говорил в докладе министр транспортного строительства СССР Ф. О. Кожеников, — чем создание строительным коллективам благоприятных жилищных, бытовых и культурных условий.

Если расшифровать эту задачу, то речь идет о том, чтобы до наступления морозов построить в поселках первопроходцев достаточное количество теплых домов и ликвидировать палатки, чтобы не откупаться на потом, на «после» сооружение складов, овощехранилищ, торговых точек, столовых, бань.

— Мы приехали на БАМ прямо со съезда комсомола, — сказал на пленуме бригадир лесорубов из поселка «Звездный» Л. Н. Сердюк, — приехали строить не только дорогу, но и свою жизнь. 83 девушки из 100 уже вышли замуж, и молодые семьи, как никому, нужны квартиры. А какие из Братска мы поставили дома? Ребята называют их «сборно-целями». Кажется, дунет зимой вьюга — и развалится.

Многие участники пленума говорили о том, что без клуба, без читального зала — без жизни духовной в тайге никак нельзя. К сожалению, хозяйственники от этого часто забывают.

Пленум принял постановление и утвердил мероприятия по участию профсоюзных организаций железнодорожного транспорта и транспортного строительства в строительстве БАМа. В мероприятиях предусматривается оказание широкой практической помощи комитетам профсоюза в организации труда и производства, в развитии социалистического соревнования, в создании безопасных и здоровых условий труда, в медицинском обслуживании, в социальном жилье, предприятий общественного питания и службы быта, культурного обслуживания строителей.

Г. ВОЛОВИЧ,
Р. УРМАНЦЕВ.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

КОЛЛЕКТИВ ПОДВОДИТ ИТОГИ

Интересную форму проверки выполнения производственных обязательств предложил профсоюзный комитет Арктической автобазы. Коллективы цехов и участков информируются о ходе выполнения обязательств не на заседаниях профсоюзного комитета, как это было раньше, а на общем собрании трудящихся всей автобазы. Здесь же подводятся итоги соревнования. Новая форма проверки выполнения обязательств и подведения итогов трудового соперничества заметно повысила ясность соревнования.

Оймяконский райком профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог рекомендовал коллективам других предприятий внедрить новую форму подведения итогов соревнования.

В. НИКОЛАЕВ,
[Обществ. корр. «Труда»].
ЯКУТСК.

ОСВОБОЖДЕН ОТ ДОЛЖНОСТИ

Технический инспектор профсоюза рабочих угольной промышленности и инспектор Госгортехнадзора выявили в шахтоуправлении «Горняцкое» комбината «Ростовуголь» ряд серьезных нарушений охраны труда и техники безопасности. Сильно были замечены и обводнены горные выработки, превышавшие все допустимые нормы загазованности воздухом, эксплуатировались неисправное оборудование. Все это способствовало росту травматизма среди шахтеров.

Президиум Ростовского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности, рассмотрев материалы проверки, предложил начальнику комбината «Ростовуголь» И. Полицыному немедленно устранить недостатки. Терком профсоюза выразил недоверие главному инженеру шахтоуправления «Горняцкое» Н. Филеву. Приказом начальника комбината нерадивый руководитель снят с работы.

А. ИСАЕВ,
[Обществ. корр. «Труда»].
РОСТОВ-НА-ДОНУ.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

На реке Ахтубе недалеко от совхоза «Ахтубинский» сооружено более десяти без отапливаемых, где зимой в выходные дни смогут отдыхать рабочие и служащие совхоза и промышленных предприятий. Тракторозаводского района, а летом — более тысячи школьников. Все объекты сооружены согласно коллективным договорам предприятий района за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Так выполняются один из пунктов коллективного плана оказания шефской помощи труженникам сельского хозяйства, составленного комитетом профсоюзных промышленных предприятий района.

В ближайшее время подобные базы отдыха будут построены и в других колхозах и совхозах области.

Г. АЛЕКСАНДРОВ,
[Обществ. корр. «Труда»].
ВОЛГОГРАД.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ТРАДИЦИИ И МОЛОДЕЖЬ»



КАК-ТО начальник одного из лесозаготовительных управлений сделал мне обескураживающее признание: — Может статься, вы меня судить будете? — «И сейчас лесоводы. И мы сплавляем лес. Надо делать это быстро, и некогда думать о технике безопасности. Если что случится — мы отвечаем. Но что важнее — спасти государственное богатство — лес или выполнить план?»

К счастью, на сплав в те горячие дни никаких ЧП не было. Но разговор с руководителем вызвал у меня чувство большого беспокойства. Потому что в силу специфики своей работы мне не раз приходилось убеждать в том, какой дорогой ценой приходится расплачиваться с лесом и лесом, и государству за поодобный подход к делу.

Почему бытует это ложное противопоставление: с одной стороны, требования закона, с другой — «попытайся-ка!»? О чем в самом деле думают люди, не желающие понимать, что именно закон с наименьшей полнотой защищает государственные интересы?

Как показывает судебная практика, для тех, кто нарушил закон, «область побуждений», «попытайся-ка!» служат лишь прикрытием, ширмой, за которыми они хотели бы спрятать собственное организаторское бессилие, безхозяйственность. Неужели же к закону, малейшее отступление от которого весьма не безобразно. Неужели в прокуратуру области обратился директор Северо-Омского лесхоза Ю. Гоголов. Он пытался обжаловать решение Плещеевского районного народного суда, вышавшего с него 65 рублей за простую вагонетку.

— Поимейте, — убеждал он, — не держал бы я вагонетку — рудник понес бы огромные убытки. А так и ритм выдерживаем, и план даем. За что же меня наказывают?

Как выяснилось в ходе судебного разбирательства, лесхозоводы действительно плохо обеспечивали рудники вагонами. Но директор не потребовал от них строгого выполнения обязательств, не навел порядок во взаимоотношениях с ними на основе взаимного уважения закона. Он, не желая портить отношения с дорогой, сам стал нарушать закон и держать вагоны про запас, под рукой. Ему это стоило 65 рублей, а ущерб производству составил многие тысячи рублей выплаченного предприятием штрафа. Так за красивыми фразами о благе производства и выполнении плана скрывается порочная традиция, которую надо разгладить ответственностью между смежными организациями.

Нередко нам приходится сталкиваться с фактами, когда администрация как будто и не нарушает

закон, но, прибегая к обходным манерам в своем стремлении обеспечить все ту же пресловутую «попытайся-ка!». К чему это приводит, можно убедиться на следующем примере.

Дирекция завода «Красный Октябрь» заключила договор с неким Белякиным на изготовление вакууматоров для парового котла. Она взяла на себя обязательство обеспечить его всеми необходимыми материалами, кроме труб. Где же, по мнению дирекции, Белякин мог достать трубы и каким образом? Исполняя обязанности директора Е. Вахматов, главный инженер В. Сударев и главный механик В. Быков не зря оценили работу, ко-

торую должен был выполнить Белякин, в три тысячи, хотя стоимость вакууматоров — чуть больше пяти тысяч рублей. Приплата в виде поощрительной была за инициативу, смекалку и риск. Белякин рисковал и вместе с инженером Огурцовым и инженером-механиком Воробьевым похитил 580 погонных метров труб. Паровой котел на заводе был установлен, зато Белякин, Огурцов и Воробьев очутились на скамье подсудимых. Так было спровоцировано преступление. Оно началось не тогда, когда Белякин украл, а тогда, когда администрация завода стала решать производственные задачи не в том порядке, который предусматривает закон.

Забота о человеке — что может быть выше этого в нашем обществе? Однако порой подменяют истинную заботу ложной, прибегая при этом к нарушению закона. Нам известно немало случаев, когда руководители и местные комитеты предприятий принимали решение об отстранении работников от должности, а потом из «добрых» побуждений, не желая портить характеристику, увольняли по собственному желанию. Так было с младшим продавцом Исаковского торгового Е. Присыки. А. Таракановской. Тем самым им была предоставлена возможность вновь занимать материально ответственные должности.

Продавец магазина «Беломорский» Козлова была уволена в хитрости товаров и денег. Вместо того чтобы уволить ее за утрату доверия, администрация с согласия местного перевела ее в другой магазин. Там она совершила еще одну растрату и оказалась на скамье подсудимых. Это печальный результат лжезаботы о человеке «добрыми» людьми.

Под таким заголовком в «Труде» была опубликована 21 августа 1974 года передовая статья. В ней были вынесены критические замечания в адрес производственного объединения обувных предприятий «Киев», отнесшихся к воспитательной работе с подростками, производившими факты неадекватного поведения должностных лиц. Как сообщал начальник республиканского производственного объединения обувной промышленности «Укробув» В. Балуцкий, факты, приведенные в статье, действительно имели место. Намечены конкретные меры по укреплению трудовой дисциплины и усилению воспитательной работы среди подростков и молодых рабочих. Приказом по объединению начальники цехов т. Давиденко и Динкин объявлены выговоры, начальнику отдела кадров тов. Демичуку — выговор, начальнику цеха № 3 И. Крайнев — допущивший распитие спиртных напитков с молодыми рабочими, отстранен от должности.

Статья «Традиции и молодежь» обсуждена на расширенном заседании фабкома профсоюза производственного объединения «Киев».

Необходимо указать также и еще одну область, где особенно часты нарушения, оправдываемые пресловутой «попытайся-ка!». Согласно статье 55 КЗоТ РСФСР, сверхурочные работы и работа в праздничные и выходные дни могут иметь место лишь в исключительных случаях. Причем они всегда должны быть санкционированы

ли местным комитетом профсоюзов. Но на ряде предприятий из-за отсутствия плановости, ритмичности производственного процесса, организаторских неумений и других причин сверхурочные становятся чуть ли не нормальным явлением. Руководители таких предприятий ссылаются на план, на то, что они заботятся о производстве. Всегда трудно убедить, что материальный и моральный ущерб, нанесенный штурмовщиной, никогда не окупается достигнутыми за ее счет временными успехами. Однако эта порочная практика продолжает существовать, и профсоюзные организации частенько административные.

Работа по укреплению социалистической законности, которую ведут партийные, советские, профсоюзные органы власти, дает ошеломительный эффект. Все меньше мы сталкиваемся с фактами грубых нарушений закона, поправки норм коммунистической морали. Все труднее приходится тем, кто ради личного покая стремится обособиться от обязанностей, диктуемых производственной дисциплиной. И чем им труднее, тем искуснее они приспосабливаются, тем с большим рвением прикрывают свои поступки пышной фразеологией, благоразумными побуждениями, ссылаясь на «попытайся-ка!». Вот почему мы с особым пристрастием и беспокойством должны изучать характерные приемы и методы, к которым прибегают такие люди. Главно и широко разъяснять, что скрывается за поодобной заботой о покое, да не во что она облекается нашему обществу.

Т. АРМИНИ,
профурор Арзамасской области.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 9 (21)

ФЛАГМАНЫ
СОВЕТСКОЙ
ИНДУСТРИИ



ЦК КПСС высоко оценил инициативу и опыт коллектива Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ) по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества. Президиум ВЦСПС, обсудив вопрос о задачах профсоюзных организаций в связи с постановлением ЦК КПСС «Об инициативе коллектива Московского автомобильного завода им. И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ)»

по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества», обязал центральные, республиканские, краевые и областные комитеты и советы профсоюзов активно поддерживать инициативу автозаводцев, имеющую большое народнохозяйственное значение в борьбе за выполнение заданий пятилетки.

Сегодня мы рассказываем об опыте организации социалистического соревнования в коллективе Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева.

ВОТ КАКИЕ РУБЕЖИ НАМЕТИЛИ МОСКОВСКИЕ АВТОЗАВОДЦЫ НА ЗАВЕРШАЮЩИЙ ПЕРИОД ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА 10 ПРОЦЕНТОВ. ДОБИТЬСЯ УРОВНЯ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА НЕ МЕНЕЕ 75 ПРОЦЕНТОВ.

ОБЕСПЕЧИТЬ ПРЕВЫШЕНИЕ ПРОЕКТНЫХ МОЩНОСТЕЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ НА 20 ТЫСЯЧ ПРИ МИНИМАЛЬНЫХ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЯХ.



На этих людей по праву равняется весь коллектив ЗИЛА. Они составляют гордость прославленного завода. На снимке (слева направо): ударники коммунистического труда резбонарезчица цеха нормалей Р. Черкасова, кузнец-штамповщик кузнечного корпуса В. Лазарев, профинишующий прессового корпуса В. Москвитин, наладчик автоматических линий механико-сборочного корпуса № 1 Н. Грыбов, обрубщик литого корпуса А. Сковпен, кузнец-штамповщик кузнечного корпуса В. Сапожников, Герой Социалистического Труда, мастер-инструктор прессового корпуса К. Артемов, токарь ремонтно-механического цеха В. Ильичев и слесарь-наладчик прессового корпуса Н. Мачин.

Фото Н. КОМАРОВА.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА

РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОПЫТЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ МОСКОВСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА имени И. А. ЛИХАЧЕВА (производственное объединение ЗИЛ)

МИНИСТР АВТОМОБИЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР
А. М. ТАРАСОВ

о патриотической инициативе коллектива ЗИЛА и его опыте организации соревнования

В ЭТОМ году наша страна будет отмечать 50-летие советского автомобилестроения. Коллективы предприятий нашей отрасли встречают юбилей напряженным трудом. За восемь месяцев выполнения плана по реализации продукции составило 102 процента, по сравнению с январем-августом 1973 года объем производства увеличился на 12 процентов, а производительность труда — на 10 процентов. С начала года выпущено 409,4 тысячи грузовых автомобилей, 667,7 тысячи легковых автомобилей, 37,3 тысячи автобусов. Эти цифры говорят о высоком творческом подъеме, о том, что трудящиеся нашей отрасли стремятся успешно выполнить план и обязательства оптимизированного года пятилетки.

Пример того, как нужно выполнять социалистические обязательства, показывает прославленный коллектив ЗИЛА. Он не раз выступал инициатором замечательных начинаний. И сегодня он в первых рядах победителей социалистического соревнования.

ЦК КПСС по достоинству отметил ценную инициативу Московского автозавода имени И. А. Лихачева. Начиная коллектив ЗИЛА имеет важное значение для всех предприятий нашей отрасли. В объединении создана система внедрения в производство достижений науки и техники, разработаны и осуществляются комплексные меры по улучшению качества продукции. На этой основе заводцы приняли обязательства на 1974-1975 годы выпустить более 75 процентов продукции со Знаком качества, добиться увеличения пробега серийных машин «ЗИЛ-130» без капитального ремонта до 300 тысяч километров, обеспечить в 1976 году превышение проектных мощностей по производству грузовых автомобилей на 20 тысяч штук при минимальных капитальных вложениях, перейти на производство новых, более производительных грузовых автомобилей «ЗИЛ-133».

Говоря об успехах передового коллектива, нужно прежде

всего отметить новаторское отношение заводцев к своим обязательствам, пример настойчивой борьбы за осуществление решений XXIV съезда партии. Широкие деловые связи завода имени Лихачева с многими научными коллективами позволяют автозаводцам быстро внедрять в производство новую технику и результаты научных исследований. Это даст им только в девятой пятилетке экономический эффект в сумме около 29 миллионов рублей.

Коллектив заводцев показывает пример настойчивой борьбы за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки. Инициатива его должна быстрее стать достоянием всех производственных коллективов, найти широкое распространение на всех предприятиях. Это один из путей досрочного выполнения заданий четвертого года пятилетки и ее последнего, завершающего года в борьбе миллионов трудящихся за досрочное выполнение пятилетки в целом.

**ЗАВЕРШИМ
ПЯТИЛЕТКУ
ДОСРОЧНО!**

Обращение передовиков Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ) ко всем товарищам по труду

КОЛЛЕКТИВ заводцев — инициатор многих патристических начинаний — всегда стремился быть в первых рядах соревнующихся. На завершающий период девятой пятилетки мы единодушно приняли новые высокие социалистические обязательства. Коллектив автозаводцев решил повысить производительность труда на 10 процентов, добиться уровня выпуска продукции высшей категории качества не менее 75 процентов, обеспечить превышение проектных мощностей по производству грузовых автомобилей на 20 тысяч штук при минимальных капитальных вложениях.

Откликаясь на речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на торжествах в Новороссийске, в которой была высказана мысль о том, что борьба за выполнение и перевыполнение планов девятой пятилетки должна стать боевым лозунгом трудовых коллективов, трудящихся страны, мы обращаемся ко всем нашим товарищам по труду с призывом пересмотреть свои обязательства по досрочному завершению заданий определяющего года и пятилетки в целом, сделать их более напряженными. Будем для этого активнее использовать и использовать резервы на каждом рабочем месте, поставим все резервы на службу пятилетке. Пусть каждый из нас сделает все от него зависящее, чтобы досрочно выполнить задание завершающего года и пятилетки. Покажем образцы высокопроизводительного, высококачественного труда! Пусть каждый стремится работать с наивысшей выработкой каждый день, каждую смену. Это поможет нам добиться высоких результатов, по-ударному завершить четвертый год пятилетки и с первых дней последнего, завершающего года держать высокий производственный темп, четкий ритм. Успешное завершение девятой пятилетки является еще одним важным шагом к созданию прочной основы для дальнейшего роста экономического потенциала нашей страны, повышения материального благосостояния и культурного уровня нашего народа.

По поручению коллектива Московского автозавода имени И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ) А. МОХАТКИН, водитель-испытатель корпуса сборки и испытаний автомобилей, Герой Социалистического Труда; Р. ЧЕРКАСОВА, резбонарезчица цеха нормалей, ударник девятой пятилетки; В. САПОЖНИКОВ, кузнец-штамповщик кузнечного корпуса; Е. СКОВПЕН, обрубщик литого корпуса кузнечного корпуса; З. ЛОГИНОВА, слесарь-монтажник производственно-монтажного управления.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ПЛЮС ИНИЦИАТИВА

В ЧЕМ смысл инициативы, с которой выступил наш коллектив? Прежде всего нужно сказать о том, что она приводит в действие дополнительные возможности и резервы, несет заряд творческого поиска, ускоряющего общее движение вперед. Ценность почина еще и в том, что в нем содержатся конкретные, а это очень важно, пути ускорения научно-технического прогресса, совершенствования организации производства и труда. Обязательства коллектива подтверждены комплексной программой технических и организационных мероприятий.

Особая роль принадлежит социалистическому соревнованию. У нас действует система, при которой высшее место может быть присуждено при условии выполнения плана внедрения новой техники. Между лабораториями, конструкторскими бюро и другими подразделениями организованное творческое соперничество. В решении задачи повышения качества продукции большая роль принадлежит сотрудничеству автозаводцев с научно-исследовательскими институтами.

Увеличивая нагрузку на технику, добиваясь от нее максимальной отдачи, мы стремимся в то же время к бережливому отношению к станкам, машинам, оборудованию, удлинняя тем самым срок их службы. Экономия

П. БОРОДИН,
генеральный директор
объединения «Авто-ЗИЛ»,
Герой Социалистического
Труда

в большом и малом — забота каждого члена коллектива. В общий фонд пятилетки идут не только те богатства, что созданы заново, но и те, что скоплены благодаря рачительному хозяйствованию.

Во всех цехах предприятия созданы и успешно действуют советы по качеству. Участие в этих советах наряду с представителями ОТК и инженерных служб принимают и передовые рабочие, профсоюзные активисты. Добиваясь выпуска продукции только высокого качества, профсоюзные организации цехов и отделов воспитывают у каждого члена коллектива чувство высокой ответственности за качество своей работы, гордости за честь заводской марки.

Сейчас завод переживает период завершения реконструкции. Совершенствуются технологические процессы, внедряются автоматические и поточные линии, расширяется производство. Вот уже шесть лет, как было создано производственное объединение на базе головного предприятия. Опыт работы в условиях крупного объединения показывает, что процесс создания дополнительных мощностей, более полного их

использования может и должен решаться на основе наиболее оптимальных вариантов. Создается возможность высокоэффективной кооперации.

Еще одним резервом всемерного повышения экономической эффективности производства является повышение квалификации рабочих и специалистов. Сама жизнь заставляет пополнять и углублять свои профессиональные знания. Большую пользу приносит соревнование инженеров и техников на основе личных творческих планов. Высокую активность проявляет и рабочая молодежь. Только на одном готовом предприятии действуют 96 комплексных творческих бригад молодежи.

Огромные планы у коллектива заводцев на будущее. Мы намерены перевыполнить плановые задания на оставшийся период пятилетки по реализации продукции на 28 миллионов рублей, по производительности труда — на 10 процентов. Каждый год это как бы ступень к вершине. Дела у коллектива не могут стоять на месте, они должны все время идти по восходящей линии. Достигнутое вчера уже не может удовлетворить нас сегодня. Более напряженные задания, борьба за использование всех без исключения резервов — таково властное требование времени.

СОРЕВНУЕТСЯ КАЖДЫЙ

СЕГОДНЯ трудно себе представить коллектив любого нашего цеха или корпуса, который бы не соревновался по договору. Соревнуются между собой коллективы прессовщиков и технологов, сборщиков, конструкторов и энергетиков, инструментальщики и литейщики, кузнецы, моторостроители и снабженцы.

Нас часто спрашивают, как уследить за всем этим, что рождается в многотысячном коллективе. Отвечу кратко: постоянно надо держать под контролем принятые обязательства, каждый пункт их. В коллективе принят специальный «комплексный план» по контролю за выполнением при-

нятых обязательств. Этот документ позволяет всесторонне и глубоко делать анализ деятельности любого подразделения, вовремя предотвращать отступления, своевременно решать проблемы, с которыми приходится сталкиваться в руководстве соревнованием.

Хочу подчеркнуть одну из характерных деталей соревнования сегодня — постоянная инициатива снизу.

Говоря о моральных и материальных стимулах в масштабе завода, надо отметить, что у нас на ЗИЛе в 1974 году создана четкая и стройная система поощрения. Конкретно рас-

писаны условия поощрения коллективов, подразделений, цехов, участков, каждого рабочего. Из них ясно видно в случае успеха, на что может претендовать победитель, и оговорена каждая позиция, влияющая на размер премии. Главное же, чем всегда руководствуется заводом, подводя итоги соревнования, это правильное и своевременное поощрение работников. Никакой уравниловки, поощрение должно быть обосновано реальными трудовыми достижениями.

А. АНДРЕЕВ,
председатель завода
профсоюза ЗИЛА



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

● По итогам работы за второй квартал коллектив ЗИЛА присужден к высшему званию Героя Социалистического Труда.

● 382 человека на ЗИЛе выполнили свои личные пятилетние задания, 196 из них награждены почетным знаком «Ударник девятой пятилетки».

● В мае 1971 года «ЗИЛ-130» и все его модификации одним из первых в отечественном автомобилестроении удостоены государственного Знака качества. В этом году Государственная аттестационная комиссия вновь подтвердила высокую оценку.

● 3 июня 1974 года с главного конвейера сошел миллионный «ЗИЛ-130».

● За восемь месяцев план по реализации продукции выполнен на 103 процента, сверх плана выпущено продукции на 13,9 миллиона рублей.

● Более трети всех автомобильных грузовых перевозок страны осуществляется на ЗИЛах.

● В производственном объединении ЗИЛ 29 центральных заводских лабораторий и 26 бюро по доводке деталей автомобиля сейчас работают 3 доктора и 41 кандидат технических наук. На предприятии получают в среднем по 58 авторских свидетельств в год.

● Сейчас на ЗИЛе действуют 17 комплексно-механизированных цехов и 32 участка, 228 автоматических линий, больше 100 километров подвижных конвейеров и транспортеров. Значительная часть новой техники создана заводскими специалистами.

● Например, 91 автоматическая линия из 228 спроектирована и изготовлена на предприятии.

● За годы девятой пятилетки производительность труда транспортных рабочих повысилась на 42,2 процента, что эквивалентно условному высвобождению более 2.300 рабочих.

РЕЗЕРВЫ УДАРНОЙ РАБОТЫ

В. НОВИКОВ,
председатель заводского постоянно действующего производственного совещания

У нас накоплен опыт работы цеховых и заводского постоянно действующих производственных совещаний по выявлению и использованию внутренних резервов. Например, слушая мы недавно вопрос о потерях рабочего времени в электрокарном цехе. Это подразделение, не столь большое по своим масштабам, довольно часто срывает ритмичность работы крупных производств. И не случайно, а закономерно, что решение обсудить работу этого цеха на ПДПС завода совпало с многочисленными пожеланиями коллективов разных цехов. Они на себе ощущали, как велики потери рабочего времени из-за плохой работы электрокарных. Сошлись на выступлении наладчик прессового цеха арматурного корпуса В. Глушкова на заседании ПДПС. Он не только досконально разобрал просчеты в работе цеха, но и внес предложения по их устранению.

Его дополнили другие члены совещания. И в итоге мы получили большой список рекомендаций по исправлению дел в цехе.

Сейчас можно сказать с уверенностью: то памятное заседание ПДПС сыграло свою положительную роль.

Возьмем другой вопрос. На заводском ПДПС мы рассмотрели вопрос о мерах по сокращению внутренних потерь рабочего времени и улучшению ритмичности выпуска продукции. Вынося конкретные рекомендации, мы вновь опирались на многочисленные предложения бригад, участков и цехов. Заключение рабочей комиссии, которая специально занималась этим вопросом. Что характерно при рассмотрении этого вопроса — та же активность рабочих, мастеров, служащих.

«Внедрение новой техники», «Строительство и реконструкция заводов» — вот далеко не полный перечень того, над чем сегодня работают цеховые и заводские ПДПС.

Ю. МИРОНОВ,
председатель общественного заводского совета по качеству

Уже более десяти лет во всех основных производственных цехах и корпусах объединения действуют советы по качеству, в которые наряду с представителями инженерных служб и ОТК входят передовые рабочие, профсоюзные активисты. Кратко основную задачу деятельности нашего совета можно выразить так: установление, обеспечение и поддержание необходимого уровня разработки, производства и эксплуатации заводской продукции. Заводской совет по качеству координирует и направляет работу более 30 цеховых советов по качеству.

Работа советов по качеству ведется по годовым и квартальным планам, утверждаемым комитетом профсоюза. В чем она заключается? Это систематический контроль за качеством обработки и сборки изделий, причем в первую очередь на тех участках, где имеется брак выпущенной продукции, анализ причин брака и предложения по их устранению, контроль за внедрением рационализаторских предложений, проверка на рабочих местах соблюдения технологии изготовления и сборки изделий и многое другое.

Г. БАРАНЧИКОВ,

бригадир слесарей-ремонтников цеха нормалей, член ВОИР и НТО

Около двух десятков лет я являюсь членом ВОИР и в течение нескольких лет — членом НТО. Поэтому с уверенностью могу сказать, что эти организации на нашем предприятии проводят большую работу. Изобретатели и рационализаторы принимают активное участие в разработке и обсуждении проектов реконструкции цехов и заводов-филиалов, поточных механизированных и автоматизированных линий, конструкций новых агрегатов, станков и инструментов. По актуальным вопросам механизации и автоматизации производства проводятся научно-технические совещания и конференции, общественные споры-конкурсы. При советах НТО и ВОИР созданы секции, которые проверяют работу в подразделении завода и оказывают необходимую помощь, а цехам и отделам действуют консультационные пункты в помощь изобретателям и рационализаторам. На заводе проводятся смотры на лучший коллектив по рационализации и изобретательству с ежеквартальным подведением итогов.

А совсем недавно наш коллектив узнал о том, что рационализаторы и изобретатели предприятия за три года и восемь месяцев выполнили обязательства, принятые на пятилетку.

ПЕРЕНИМАЙТЕ ОПЫТ МОСКОВСКИХ АВТОЗАВОДЦЕВ!



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

КАК СОРЕВНУЮТСЯ ТКАЧИХИ

Результаты выполнения за восемь месяцев знаменитыми ткачихами страны договора на социалистическое соревнование за достижение наивысшей производительности труда и выпуск продукции отличного качества

Участники договора ткачих	Оперативные задания (в динках)	Выпуск продукции (в метрах)	Выполнение операционных заданий (в процентах)	Процент выполнения задания (в процентах)
Л. Казанцева	125	362.171	108	100
Е. Мариничева	94	64.100	131.3	87.9
В. Плетьева	82	25.374	126.9	100
М. Напуста	80	25.374	126.9	98.7
Л. Смирнова	87.5	93.628	123.9	100
Л. Волкова	80	69.700	104	99.5
Е. Демидова	43	6.975	109.8	100
Г. Рысва	36	14.700	106.9	100
М. Иванникова	15	5.372	113.6	100
З. Сафонова	8	358.787	101.2	99.9

РАБОТНИКИ легкой промышленности страны успешно выполнили восьмимесячный план по реализации продукции. Дополнительно к заданию выпущено различных товаров и изделий более чем на 700 миллионов рублей. По общему объему реализации продукции план выполнен полностью. Министр легкой промышленности союзных республик и все союзные промышленные объединения. Значительно увеличился выпуск тканей массового спроса, как фарфоро-фарфоровая посуда, махровые полотенца, шерстяные одеяльные ткани, тюлевые кружевные и другие изделия.

Соревнование знаменитых ткачих по договору за достижение высшей в

«В могучем потоке социалистического соревнования родились новые замечательные начинания, выдвинулись тысячи и тысячи ударников и героев труда. В народе их справедливо называют новаторами, передовиками. Это — люди, овладевшие новой техникой, они показывают образцы высокопроизводительной работы, своим примером меняют устаревшие представления о нормах выработки, формах и методах организации производства. Их достижения — источник вдохновения для новых свершений и массового героизма в созидательном труде».

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

Ударная бригада Галины Лысовой

СРЕДИ тех, кто дарит людям радость новоселья, — строитель Галина Федоровна Лысова. Она возглавляет бригаду отделочников в Полоцком строительном управлении № 121. Дружно, с огоньком трудится бригада. В соревновании с другими коллективами она неоднократно занимала первое место. И сейчас, в четвертом году пятилетки, она идет впереди.

Пример в работе подает бригадир. Она щедро делится своим опытом с молодыми работницами, умело ведет воспитательную работу. Высокая ответственность за порученное дело, принципиальность в решении всех вопросов снискали Г. Лысову уважение в коллективе строительного управления, в родном городе, в республике. Галина Федоровна избрана депутатом Верховного Совета СССР.

«Партия ставит перед нами задачу: сделать все, чтобы досрочно выполнить задания четвертого года пятилетки. На это мы отвечаем ударным трудом, высокой выработкой, отличным качеством работ», — говорит знаменитая бригадир.

Фото Ю. СКУРАТОВА.

ИНИЦИАТИВА И ОПЫТ НОВОЕ В СОРЕВНОВАНИИ СМЕЖНИКОВ

28 научно-исследовательских, проектных, конструкторских, монтажных организаций и заводов Ленинграда участвуют в создании крупнейшего Саянского территориально-производственного комплекса, строительство которого уже началось. Подчинены они разным ведомствам и министерствам, и уже одно это создает немалые трудности по мере нарастания темпов строительства, когда требуется обеспечить четкую, как на конвейере, выдачу готовой проектной документации, материалов, оборудования.

Как же избежать разнобоя в работе, добиться, чтобы усилия всех коллективов были наилучшим образом согласованы, чтобы социалистическое соревнование работников каждого института и завода действовало на общий успех?

В Ленинграде решили разработать единые социалистические обязательства всех коллективов-смежников.

Уже во время обсуждения обязательств стало ясно, что общими силами удастся решить ряд крупных научно-технических проблем, которые значительно сократят сроки строительства и удешевят его. Вот лишь один пункт из обязательств: «Повысить эффективность капиталовложений за счет пуска ГЭС при недостроенной плотине». Расширивается он так: специалисты Ленинградского проектного института пуска электростанции. Когда плотина поднимется, всего лишь наполовину (в обязательствах назван этот срок — 1978 год), будут пущены два первых агрегата. И затем по мере роста плотины — ежегодно по два агрегата.

В целом коллективы, принявшие совместные социалистические обязательства, дали слово получить от внедрения оригинальных проектных и конструкторских решений дополнительный эффект на сумму не менее 90 миллионов рублей.

А. ГЕРВАШ.
(Корр. «Труда»).

НА ВАХТЕ-СТАХАНОВЦЫ

ЧЕРЕЗ год исполняется 40-летие начала стачхановского движения — мощного всенародного соревнования за повышение производительности труда. В честь этой знаменитой даты в Донецкой области по инициативе шахтеров Г. Тореза объявлена предвыбывающая ударная вахта.

Особенно большого успеха добился забойщик Анатолий Осыка с выемщиком шахты «Булавинская». За одну смену он нарубил отбойным молотком 179 тонн угля, выполнив сменное задание на 1.830 процентов.

Теплое приветствие писем в адрес новатора прислал Алексей Стаханов.

Механизаторы из бригады Героя Социалистического Труда В. Юркова с шахты «Новатор» комбината «Красноармейскголь» решили к 40-летию начала стачхановского движения выполнить свою бригадную пятилетку.

Многие шахтерские бригады дали слово к знаменитой дате выйти в число «стахановцев».

В. ГОНЧАРОВ.
(Корр. «Труда»).

ДОНЕЦК.

СПРОСИТЕ на нашем заводе, кто такой Петр Андреевич Пачеев, и мало найдется людей, кто не знал бы его. Руководитель передовой смены цеха эмалей, не раз занимавший классные места в социалистическом соревновании, неутомимый рационализатор, вдумчивый, умелый воспитатель коллектива.

Соперницей Пачеева в цехе эмалей является Валентина Ивановна Ковалева. Возглавляемые ими смены соревнуются давно. И так получалось, что впервые все время сменялись Пачеев со своими товарищами. Они больше давали продукции за месяц, у них выше была производительность труда, выше качество. Смена Ковалевой тоже работала хорошо, план перевыполняла. Но соревнование есть соревнование. Победителем из месяца в месяц выходила смена Пачеева.

Конечно, это не могло не раззадорить соперников, не задел самолюбия, тем более что за итогами соревнования пристально следит каждый.

Ковалева и ее товарищи стали анализировать, где, в чем и как они проигрывают смене Пачеева, в чем та сильнее их и какие резервы надо найти, чтобы сократить, а потом и совсем ликвидировать разрыв.

Пачеев и его товарищи стали анализировать, где, в чем и как они проигрывают смене Пачеева, в чем та сильнее их и какие резервы надо найти, чтобы сократить, а потом и совсем ликвидировать разрыв.

Особенно разгорается страсти, когда приходится всенародно передавать переходящее Красное знамя тем, кто завоевал первенство в соревновании. Мы ввели такую поправку: передавать на виду у всего коллектива знамя тем, кто добился лучших результатов в соревновании, на виду у победителей и на виду у тех, кто уступил первенство. Такой порядок задевает самолюбие тех, кто уступил первенство, заставляет трезво оценивать свои возможности, искать резервы, о которых иной раз, может быть, и не задумывались.

Мне вспоминается собрание, когда я по поручению заводу передавал переходящее Красное знамя коллективу первого цинкобейльного цеха. До этого по итогам соревнования знамя находилось у коллектива второго цинкобейного цеха. Так вот какой же острый и принципиальный разговор разгорелся тогда. Поднимались рабочие, инженеры, техники второго цинкобейного цеха, требовали, чтобы самозабвенно говорили о том, почему работали не с полной отдачей, предлагали, что надо сделать, чтобы усовершенствовать производство. Аппаратчик Филипп Николаевич указал на производственные потери сырья в шлаках, из-за чего «поплетались» экономические показатели цеха. Старший аппаратчик Юрий Сафонович Кобыз

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену

предложил ускорить внедрение автоматической загрузки печей, что должно было повысить производительность труда. Горько и поделовому выступили и другие участники собрания. После него был составлен план мероприятий, в котором были учтены все предложения. А спустя два месяца второй цинкобейный снова завоевал первенство.

Соперники по соревнованию обмениваются достижениями, опытом, не тая секретов друг от друга. Одно время во втором цинкобейном цехе смена Ю. Линькова никак не могла опередить смену В. Соловьева. Все, кажется, делали на совесть, но выход цинковых белил у Соловьева и его товарищей все равно был больше. Тогда «командировали» в эту смену



Письма о соревновании

ПОМОГАЯ ДРУГ ДРУГУ

В ЕРЕВАНЕ государственная комиссия с оценкой электродвигателя серии 4А. Успех машиностроителей был особенно радостно встречен в коллективе Бакинского электромашиностроительного завода имени 50-летия комсомола Азербайджана потому, что бакинцы соревнуются с труженниками головного предприятия объединения «Арм-электродвигатель» — Ереванским электротехническим заводом.

Бакинцы, как и ереванцы, производят электродвигатели, выпуск которых предусмотрен Директивой XIV созыва КПСС. Они добились в этом хороших результатов, все новые двигатели аттестованы по высшей категории качества. Межпредприятия идет активный обмен опытом.

В. СЕМЕНКО,
сотрудник газеты «Электр-
рик».

РАЗВЕ ЭТО ДЕЛО?

В РЕЗУЛЬТАТЕ изменения организации труда у нас на Рославльском кирпичном заводе было выпущено много брака, а руководство, разделив количество забракованного кирпича на каждую смену поровну, не оплатило рабочим формовочного цеха его производство.

Вместо того чтобы наметить конкретные меры по ликвидации недостатков и сосредоточить на их осуществлении внимание соревнующихся, нас ударили по карману всех без разбора.

В. ЯШИНА,
бригадир смены цеха формовочного кирпича завода.

БЕЗ НАДЕЖДЫ НА УСПЕХ

В СТРАННОМ положении оказался наш технологический отдел. Из квартала в квартал мы числимся в победителях, хотя по-настоящему в соревновании и не участвуем. А происходит все это потому, что нас связали с пятью конструкторскими отделами. Достаточно одному из них не выполнить в срок какую-нибудь работу — автоматический и нам учитывается невыполнение. О каком же стимуле в соревновании может идти речь?

А. ЛЯХ,
заведующий технологическим отделом СКБ электровозостроительного завода.

ТБИЛИСИ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НЕ ДЛЯ ПАРАДА

В ОБЪЕДИНЕНИИ «ЗАПУРАДРЕВПРОМ» БЕЗЗАБОТНО ОТНОСЯТСЯ К ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ДОСТАВ из папки листок с машинописным текстом и пробежав его сверху вниз, начальник объединения «Запураддревпром» В. Ильин сказал:

«По моему, коллектив завода древесноволокнистых плит на этот год не брал обязательств».

Напрасно было ожидать, что это упущение удивит руководителя объединения. В другой ситуации — да, удивило бы. В адрес администрации и общественных организаций Пермского домостроительного комбината, в состав которого входит вышеназванный завод, наверняка прозвучала бы критика за ослабление организаторской и воспитательной работы. Но теперь — теперь было бы лучше, чтобы обязательства не существовало.

Однако я нашел его. Разумеется, не на видном, почетном месте, а в скромной папке отдела труда и зарплаты. Пожелтевший от времени листок свидетельствовал: в нынешнем году сверх установленных планом 5,5 миллиона коллектив завода обязался выпустить 50 тысяч квадратных метров твердой древесноволокнистой плиты.

Казалось бы, чего нескромного в этом обязательстве? Коллектив четко определил свой рубеж на основе имеющихся возможностей. Так почему же руководство объединения и комбината старается умолчать об этом? Да потому, что с момента пуска на комбинате нового производства мощностью в 10 миллионов квадратных метров плиты в год план и обязательство коллектива заведомо были обречены на участь кота в мешке.

Произошло это вот каким образом.

В конце минувшего года, а точнее говоря, 31 декабря, государственная комиссия во главе с заместителем начальника объединения по капитальному строительству М. Смольским принимала в эксплуатацию завод твердых древесноволокнистых плит. Особой радости по этому поводу не было. И не только потому, что члены комиссии обнаружили 489 недостатков. Всем было ясно, что ни

с 1 января 1974 года, ни через месяц, ни через два завод не будет выпускать продукцию.

Ну как в самом деле завод мог давать плиту, если он вступил в строй без какого-либо технологического зная — отделения щепы (без щепы не получить древесной массы), без энергетической базы: трансформаторных подстанций, ЛЭП, котельной, без пневмотранспорта для подачи щепы, дровяного долготы на рубильные машины?

И тем не менее государственная комиссия приняла завод в эксплуатацию.

Через дорогу от нового завода расположено старое производство древесноволокнистых плит. Их соединили трубой и погнали по ней готовую древесную массу. Остальное было уже делом техники. Пусковой комплекс дал плиту.

Этого экспериментального образца продукции оказалось достаточно, чтобы внушить Министерству лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР, что завод готов выпускать плиту. Министерство тут же спустило заводу годовую план 5,5 миллиона квадратных метров плиты. А руководство завода и комбината взяло обязательство от имени коллектива дать сверх установленного плана 50 тысяч квадратных метров плиты.

Вот так важное дело, каким является принятие социалистических обязательств, пущенное на формальную основу, приобрело весьма неприятную окраску.

Правда, председатель комитета профсоюза комбината Л. Землянухина, например, считает, что ничего особенного не произошло.

«Социалистическое обязательство», — говорит она, — было принято для того, чтобы поддержать боевой дух коллектива».

Нет уж, давайте называть вещи своими именами! Что касается действующей администрации и общественных организаций, то в них, несомненно, проявился боевой дух формализма, неуважения к коллективу.

Н. ЧАЙКОВСКИЙ.
(Корр. «Труда»).

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«КТО ГРОМЧЕ КРИКНЕТ»

Под таким заголовком в «Труде» 27 июня с. г. была опубликована заметка работников ремонтного цеха Одесского автобронированного завода. В ней шла речь о том, что в коллективе нарушался порядок подведения итогов социалистического соревнования.

Как сообщили редакции и. о. начальника Главного управления по производству специализированного автомобильного транспорта Министерства автомобильной промышленности СССР В. Черныш и председатель Одесского обкома профсоюза рабочих машиностроения П. Януха, факты, изложенные в заметке, подтверждались. На предприятии приняты меры по устранению отмеченных недостатков в организации соревнования.

НЬЮ-ЙОРК, 24 сентября. (Корр. ТАСС). Член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, выступая сегодня с речью в общеполитической дискуссии на XXIX сессии Генеральной Ассамблеи ООН, заявил, что работа о поддержании международного мира и безопасности является неизменным критерием, которым призвана всегда и во всем руководствоваться ООН.

Если говорить о Советском Союзе, сказал А. А. Громыко, то наряду с миром мы кладем все влияние нашего государства, весь авторитет своей политики. Тот, кто серьезно ищет подходы к установлению и закреплению мирных отношений, решению спорных проблем за столом переговоров, может твердо рассчитывать на надежное сотрудничество Советского Союза.

В современных условиях борьба за мир для нас — не абстрактная категория, а конкретные усилия по превращению в жизнь внешнеполитических установок XXIV сессии КПСС. Реализация решений съезда — Программы мира и сотрудничества — уже принесла ощутимые результаты в улучшении международной обстановки.

Главное направление международного развития, заявил А. А. Громыко, не вызывает сомнений: движение сегодня разрядки и стремление к ней. Разрядка международной напряженности впервые вышла за рамки добрых пожеланий и словесных заверений. Ослабление опасности вооруженного столкновения между двумя общественными системами стало возможным благодаря совместным усилиям многих государств. Но особое значение имеют известные соглашения 1972—1974 годов между Советским Союзом и Соединенными Штатами. Прежде всего это относится к Соглашению о предотвращении ядерной войны.

Без сравнительно недавно ожесточенные бои шли в Индокитае, на Ближнем Востоке, в Южной Азии. Сейчас ряд международных конфликтов удалось в той или иной степени ввести в русло политического урегулирования.

Напряженность в Европе не раз достигала тревожных отметок. Ныне политическое развитие на Европейском континенте все более приобретает по инерции черты не только решения, но и политического урегулирования. Острые вопросы территориально-политического устройства, но и в целом открыта перспектива более надежного мирного будущего Европы.

К этому примыкает еще один крупный актив разрядки — развитие двусторонних отношений государств с различным общественным строем.

Наконец, именно разрядка поставила в порядок дня перестройку экономических отношений в мире. Речь идет о том, чтобы устранить неравноправие и дискриминацию на деле обеспечить суверенное право государств распоряжаться своими природными богатствами. Советский Союз поддерживает справедливое требование развивающихся стран.

В целом можно с уверенностью сказать: ход международных событий сейчас в большей мере повернут в сторону мира. Однако, продолжал А. А. Громыко, движение к миру не всегда идет прямолинейно. Решению накопившихся проблем мешают сознательное противодействие тех сил, чьи интересы связаны с политикой, противоположной политике разрядки напряженности. И когда порой слышишь высказывания в том, будто разрядка — это сугубо временное явление, можно безошибочно распознать, из какого стаи идут эти заявления.

Советский Союз противопоставляет этому свой девиз — не ослабить усилий для того, чтобы начавшиеся здоровые процессы были закреплены, стали необратимыми. Как подчеркнул недавно Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев: «Хочешь мира — проводи политику мира, борись за эту политику».

О том, что мир еще далек от того, каким хотели бы видеть его народы, свидетельствуют трагические дни, переживаемые Республикой Кипр. На глазах у всех силой оружия грубо посягается на целостность территориальной целостности суверенного государства, члена ООН, участника движения неприсоединения.

Советский Союз с самого начала стал на защиту неотъемлемых прав кипрского государства. Он решительно требует положить конец вмешательству извне в дела Кипра, убрать с его земли иностранные войска, восстановить конституционный порядок, предоставить киприотам возможность самим определить свою судьбу. Нужно вывести кипрскую проблему из тупика, который образовался вследствие попытки НАТО решить ее келейно, в политических

потемках и в узких интересах милитаристских кругов. Этой цели отвечает предложение Советского Союза о созыве в рамках ООН международной конференции по Кипру.

Перейдя к положению в Индокитае, А. А. Громыко напомнил, что в ряде мест этого района не смолкают пушки и летит кровь. Для того чтобы довести до конца политическое урегулирование во Вьетнаме, необходимо прежде всего заставить сайгонский режим отказаться от вооруженных провокаций, от попыток подорвать парижские соглашения по Вьетнаму. Что касается Камбоджи, то ее проблемы должны решаться самими камбоджийцами в соответствии с национальными интересами и без постороннего вмешательства. Следует также закрепить положительные результаты договоренностей, достигнутых в Ланг-Ке.

Остановившись на ближневосточной проблеме, А. А. Громыко указал, что она должна быть решена справедливо, с учетом интересов всех народов этого района. Это означает вывод израильских войск со всех захваченных ими в 1967 году арабских земель, обеспечение законных национальных прав арабского народа Палестины.

Появляясь за больше признаков того, что Израиль рассматривает разделение войск на Синае и в Голанских высотах не в качестве первого шага к общему урегулированию, а как маневр, рассчитанный на замораживание положения.

Советский Союз считает, что нельзя медлить с осуществлением мир, ведущих к радикальному политическому урегулированию на Ближнем Востоке. Речь идет о безоговорочном возобновлении женевской мирной конференции — наиболее подходящей форме для того, чтобы ближневосточная проблема была рассмотрена во всем ее сложном комплексе и найдены решения, удовлетворяющие стороны, вовлеченные в конфликт. Разумеется, это в полной мере относится и к арабскому народу Палестины, представители которого должны занять полноценное место на конференции.

Кроме того, Советский Союз стоит за то, чтобы Израиль существовал и развивался как независимое суверенное государство.

Советский Союз, сказал далее А. А. Громыко, придает первостепенное значение успешному завершению совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе. Если объективно оценивать то, что уже сделано на совещании, нужно признать: результаты в целом внушительны. Советский Союз убежден, что есть возможность завершить совещание в короткие сроки принятыми весомыми решениями в интересах безопасности в Европе. Советский Союз будет по-прежнему делать все для обеспечения полного успеха совещания. Мы ожидаем, что наши западные партнеры также конструктивно отнесутся к этой задаче.

Важно добиться результатов и на переговорах в Вене о сокращении вооруженных сил и вооружений в Центральной Европе. Ключ к этому — строгое соблюдение всеми правилами ненанесения ущерба безопасности ни одной из сторон. Соглашение по обсуждаемым вопросам является бы практическим дополнением политического разрядки в Европе разрядки войн.

Не должно быть делом отдаленного будущего, по нашему мнению, перевод на практические рельсы идеи упрочения мира в Азии на основе совместных усилий государств. Мы с удовлетворением констатируем растущий интерес к инициативе Советского Союза по созданию системы коллективной безопасности в Азии. В Советско-индийской декларации, подписанной в результате визита Л. И. Брежнева в Индию в ноябре 1973 года, содержатся важные принципы, которые могли бы быть положены в основу разрядки эффективной системы отношений между государствами Азии.

В повестке дня текущей сессии есть вопрос, имеющий непосредственное отношение к оздоровлению обстановки в Азии. Это — предложение 32 государств, в том числе Советского Союза, о выводе всех иностранных войск, находящихся под флагом ООН в Южной Корее.

Прочный и надежный мир, продолжал А. А. Громыко, несомненно с гонкой вооружений. Нельзя всерьез думать об устранении угрозы войны и одновременно увеличивать военные бюджеты, до бесконечности наращивать вооружения.

Если бы все зависело от социальных сил, то с гонкой вооружений давно было бы покончено. С момента выхода на авансцену международной жизни неприсоединившихся государств они так же активно выступают в пользу

разоружения. Разумные голоса слышатся и в других странах, причем они звучат все увереннее и в парламентах, и среди широкой общественности.

Противящаяся прекращению гонки вооружений военно-промышленная кривка, которые на ней наживаются. Связанные с ними политические интересы давно уже ставят узкие интересы выше чаяний народа.

Гонка вооружений бьет по всем государствам, даже тем, кто не принимает в ней прямого участия.

Раз проблема вооружений затрагивает всех, то бороться за ее решение надо сообща, всем государствам. Главная задача — не стоять на месте, прикрываясь отговорками о сложности задачи. Если на данном этапе ее невозможно решить одним махом, нужно добиваться решения отдельных вопросов, лишь бы это вело шаг за шагом к конечной цели — разоружению.

В одном случае это — пределы дальнейшего совершенствования ядерных вооружений, создания его новых разрушительных образцов. Длительная уже более десяти лет хорошо служит Московский договор о запрещении испытаний ядерного оружия в атмосфере, космическом пространстве и под водой.

В том же направлении действует недавний договор между СССР и США, в соответствии с которым обе страны обязались прекратить начиная с 31 марта 1976 года подземные испытания ядерного оружия с наиболее мощными ядерными зарядами, а также ограничить вообще испытательные взрывы ядерного оружия под землей.

В другом случае это — пределы территориального расширения вооружений. Такова суть Договора о нераспространении ядерного оружия, который доказал свою действенность.

Ряд соглашений изымает из возможной сферы размещения ядерного оружия дно морей и океанов, космос, небесные тела. В соответствии с международной договоренностью запрещено и изъятие из военных arsenалов такое оружие, как бактериологическое. Открывается перспектива поставить вне закона деяния войны — химическое оружие.

Нет нужды разглагольствовать о значении Соглашений по ограничению стратегических вооружений между СССР и США. Они направлены на то, чтобы сузить саму материальную основу гонки ракетно-ядерного оружия. Совсем недавно к ним добавились новые важные договоренности: в июле с. г. СССР и США ратифицировали дополнительные протоколы к Договору о нераспространении ядерного оружия, наметили пути дальнейшего ограничения наступательных стратегических вооружений, причем как в качественном, так и в количественном отношении. Советский Союз надеется, что в ближайшие дни возобновятся переговоры по этим вопросам, имеет твердую уверенность добиваться их решения.

Высшие интересы не только народов СССР и США, но и народов всего мира требуют, чтобы Советский Союз и Соединенные Штаты, обладающие колоссальной мощью ядерного оружия, приложили все усилия к тому, чтобы были найдены соответствующие договоренности и соглашения, и мы выражаем удовлетворение по поводу того, что эта мысль была в ясной форме высказана на сессии Генеральной Ассамблеи ООН и президентом США Фордом.

На повестку дня XXIX сессии Генеральной Ассамблеи Советский Союз выносит в качестве важного и срочного вопрос «О запрещении воздействия на природную среду и климат в военных и иных целях, не совместимых с интересами обеспечения международной безопасности, благосостояния и здоровья людей».

В своем отношении к ООН Советский Союз исходит из того, что она может и должна играть важную роль в развитии и закреплении положительных процессов, характерных для современной мировой обстановки. В этой связи хотелось бы особо выделить некоторые решения, принятые за последние два-три года в ООН широким большинством голосов. В первую очередь, речь идет о запрете применения сил и вооружений в международных отношениях с одновременным запрещением наивно примененного ядерного оружия.

Нельзя сказать, что не получило развития решение ООН о всемирной конференции по разоружению. Создан специальный комитет по разоружению, в работе которого наряду с другими государствами принимают участие три ядерные державы. Однако по существу вопрос так и не решается. Комитету пора приступить к выработке конкретных рекомендаций по практическим аспектам содействия разоружению.

Затягивается также — и не по во-

ле Советского Союза — реализация такого полезного для всех дела, как сокращение на 10 процентов военных бюджетов государств — постоянных членов Совета Безопасности и выделение части сэкономленных средств на оказание помощи развивающимся странам.

Большой и далеко не исчерпанный резерв углубления разрядки — дальнейшее развитие двусторонних отношений между государствами на принципах мирного сосуществования. В этой связи в Советском Союзе с удовлетворением восприняты заявления новых руководителей государств — Штатов, Франции, ФРГ об их намерении продолжать линию на разрядку и сотрудничество.

В отношениях с государствами иной общественной системы все больший удельный вес занимают сейчас экономические и научно-технические связи. Если сотрудничество в этих областях будет строиться при уважении принципов равноправия и невмешательства, оно не только принесет обоим сторонам пользу, но будет содействовать созданию своего рода материальной базы для прочного мира и добрососедства.

Мы дорожим хорошим, а в некоторых случаях тесным отношениями, которые сложились между Советским Союзом и многими развивающимися государствами. Страны Азии, Африки, Латинской Америки, которые вышли на дорогу национальной независимости и укрепления экономической самостоятельности, могут и вправе полагаться на нашу поддержку.

На пути мира и сотрудничества, строгого соблюдения принципов равноправия и суверенитета, права государств распоряжаться своими природными ресурсами надо искать решения и таких сложных неотложных задач, как энергетическая и продовольственная проблемы.

На нынешней сессии Генеральной Ассамблеи увеличилось число молодых государств — участников ООН. Мы выражаем особое удовлетворение по поводу того, что полноправным членом ООН стала Народная Республика Бангладеш. Советский Союз, одним из первых установивший дипломатические отношения с Республикой Гвинея-Бисау, с большим удовлетворением приветствует ее вступление в ООН. Советский Союз также приветствует вступление в Организацию Объединенных Наций нового независимого государства Гренада. На очереди провозглашение государственной независимости Мозамбика.

Год, прошедший со времени фашистского переворота в Чили, вскрыл всю глубину трагедии, которая обрушилась на чилийский народ. Но непрекращающийся террор, подавление элементарных человеческих прав не могут сломить волю народа Чили к свободной и независимой жизни. Кровавые деяния хунты находятся в вопиющем противоречии с высокими моральными принципами и целями ООН, бросают вызов чести и совести людей. Не случайно хунта остается фактически в состоянии международной изоляции.

Некоторые из первоочередных задач, по мнению Советского Союза, заявил А. А. Громыко, состоят сегодня в следующем:

— приступить на деле к урегулированию на Кипре, прекратить насилие над этой страной и ее народом, обеспечить соблюдение суверенитета, независимости и территориальной целостности кипрского государства и создать в этих целях прочную международную систему; конференцию по Кипру в рамках ООН;

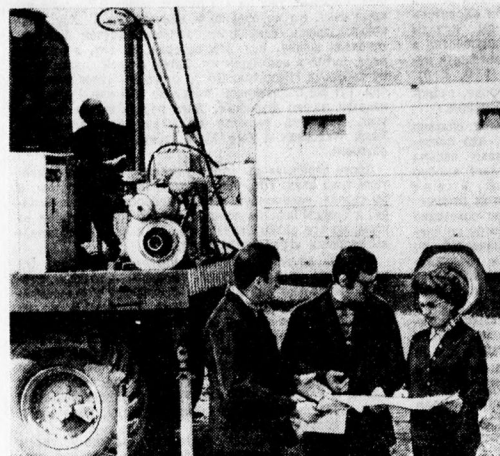
— возобновить срочно работу женевской мирной конференции по Ближнему Востоку для решения вопросов установления справедливого и прочного мира в этом районе;

— завершить в короткие сроки совещание по безопасности и сотрудничеству в Европе, обеспечить выработку мирного будущего Европы; континента.

— добиться конкретных договоренностей на советско-американских переговорах по ограничению стратегических вооружений, на многосторонних переговорах по сокращению вооруженных сил и вооружений в Центральной Европе, в Комитете по разоружению;

— принять меры по превращению в жизнь решения VI специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по укреплению экономической независимости развивающихся государств.

Всем государствам, которые на деле заинтересованы в налаживании мирных, разумных форм международного общения, стоит над этим задуматься, сказал А. А. Громыко в заключение. Со стороны Советского Союза не будет недостатка в усилиях, направленных на содействие утверждению на земле прочного и длительного мира.



Первая в Венгрии атомная электростанция будет построена в Папше, на берегу Дуная. Как и большинство крупных новостроек республики, сооружение АЭС ведется при техническом содействии Советского Союза.

В настоящее время на месте строительства станции группа советских специалистов из Киева берет пробы почвы.

На снимке: венгерские и советские специалисты за работой.

Фото МТИ—ТАСС.

В ПОРТУ НИИГАТА

Нарядно выглядит сегодня центральный вход порта Ниигата. Несмотря на проливной дождь, здесь собрались сотни представителей Генерального совета профсоюзов Японии (СОХИО) и Совета связи независимых профсоюзов (Тюрю Рорн). С красными профсоюзными знаменами пришли они сюда, чтобы встретить свыше ста посланцев советских трудящихся, прибывших для участия в японо-советской профсоюзной встрече «За мир и дружбу между народами СССР и Японии».

Среди встречающих председатель СОХИО Макомото Итикава, генеральный секретарь Тюрю Рорн Сигэо Окамура, председатель профсоюзного комитета Макомото Итикава и другие видные японские профсоюзные деятели, а также заместитель мэра Ниигаты Т. Коама.

Теплоход «Феникс Дзержинский» швартовался к причалу. Под бурные аплодисменты на японскую землю по трапу соходят члены советской делегации, возглавляемой секретарем ВЦСПС П. Т. Пименовым. Дружеские рукопожатия, улыбки, сердечные приветствия. Девушки преподносят гостям букеты цветов.

Здесь же на пороге состоялся массовый митинг участников предстоящей встречи. К собравшимся обратился председатель СОХИО Макомото Итикава.

Секретарь ВЦСПС П. Т. Пименов, приветствуя представителей японских профсоюзов, отметил, что, как показывает само название «Формула «За мир и дружбу между народами Японии и СССР», нынешняя встреча играет важную роль не только в деятельности профсоюзов двух стран, но и имеет огромное международное значение.

М. АБРАХАМОВ.
(Соб. корр. «Труда»).

ОТКРЫТЫЕ СЕРДЦА

Недавно по приглашению Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии в СССР нарядилась делегация советских профсоюзов («Поезда дружбы»). В состав делегации входило около 300 человек: переводчики и новаторы производства, рабочие, инженеры-технические работники, служащие, представители всех отраслей народного хозяйства. Среди них — 48 Героев Социалистического Труда, 20 депутатов Верховного Совета СССР и союзных республик.

ЯРКИМ многоцветьем флагов и транспарантов, ласковым солнцем, улылками и радостными приветствиями встречали нас, участников «Поезда дружбы» советских профсоюзов, трудящиеся братской Чехословакии.

Конеч августа — начало сентября — период, когда в этой стране, в которой, как и в нашей, идет борьба за мир, демократию и социализм, — начался сезон сбора урожая. Именно в это время мы, участники «Поезда дружбы», находимся в Чехословакии, в городе Праге, чтобы принять участие в работе Конференции профсоюзов двух стран.

В конце августа 1944 года восставшие Словацкие национальные войска, положившие начало новому освобождению Чехословакии от фашистского ига.

В летописи истории на века вписаны страницы, свидетельствующие о том, как советский народ, его героическая армия, следуя традициям братской дружбы, высоким принципам интернационального долга, помогла в трудный час испытаний многим народам порабожденным фашизмом Европы, а тем числе и чехословацкому народу.

Век Советского Союза и его бесценной политической поддержки нашей антифашистской борьбе, без советских партизанских командиров и бойцов, без военной и материальной помощи, без героических подвигов армии первой страны социализма не было бы и самого Словацкого национального восстания, невозможного было бы завершить борьбу наших народов против фашизма, достигнуть этого огромного прогресса в строительстве социализма.

Так говорили наши чехословацкие друзья, приветствуя участников «Поезда дружбы» советских профсоюзов в Чехии над Тисой и в Праге. Длинная, богатая и интересная история нашей дружбы, которая началась с момента освобождения Чехословакии от фашистского ига, продолжается и сегодня. Мы, участники «Поезда дружбы», несомненно, являемся ее продолжателями.

Вот всех перечисленных, а также многих других городов и районов участников нашего «Поезда дружбы» посетили братские могилы и мемориальные комплексы, где покоятся останки советских воинов-освободителей, чехословацких бойцов и партизан, многочисленных жертв фашистского террора, возложив к ним цветы и живые цветы. Особые чувства испытывали при этом те из нас, кому довелось с оружием в руках освободить чехословацкую землю от фашизма. В числе ветеранов, которые за время нашего пребывания в Чехословакии были окружены особым вниманием и уважением, был учитель из Архангельской области Николай Петрович Редин — участник боев за полное освобождение Словакии и профессорский папшич Эдуард Михайлович Харламов, в числе первых советских воинов, ступивший на ее землю; Анна Петровна Неженцева, чей боевой путь закончился в освобожденной советскими войсками 9 мая 1945 года в Праге, и генерал-майор запаса Евгений Владимирович Тарасов, участник штурма Дукельского перевала — места массового героизма советских воинов и солдат 1-го Чехословацкого армейского корпуса.

Среди участников «Поезда дружбы» находились также командиры полка, участник освобождения Братиславы и Праги, кавалер многих боевых орденов, почетный гражданин города Братиславы Федор Никифорович Попков.

Одним из главных заветов Словацкого национального восстания, который мы воплощаем сегодня в жизнь, является дальнейшее активное участие в социалистической Чехословакии в деле укрепления дружбы и

БЕСЕДЫ А. А. ГРОМЫКО С МИНИСТРАМИ ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ ПОРТУГАЛИИ И ФРАНЦИИ

НЬЮ-ЙОРК, 24 сентября. (ТАСС). Член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко принял министров иностранных дел Португалии М. Соареша.

В тот же день А. А. Громыко встретился и имел беседу с министром иностранных дел Франции Ж. Соважиром.

Встреча министров прошла в дружественной обстановке, в духе взаимопонимания, характерного для советско-французских отношений.

ГОСТИ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

23 сентября в Москву по приглашению ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий прибыла делегация Всеобщей федерации работников общественного обслуживания и здравоохранения Франции. В этот же день в Москву прибыли: по приглашению ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности — делегация профсоюза промышленных и горных рабочих Югославии, по приглашению ЦК профсоюза рабочих автотранспорта и шоссежных

С ОТВЕТНЫМ ВИЗИТОМ

По приглашению профсоюзных писателей Швеции 24 сентября в Стокгольме с ответным визитом влетела делегация профсоюза рабочих пищевой промышленности во главе с секретарем ЦК профсоюза Ф. М. Корвинным.

В тот же день по приглашению профсоюзов строителей Швеции в Стокгольм вылетела делегация профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов во главе с секретарем ЦК профсоюза А. Д. Опекуновым.

